



Chiffres clés de l'emploi territorial 2017

Région Auvergne-Rhône-Alpes

Cette étude présente les effectifs de l'emploi territorial et les recrutements.

Effectifs au 31/12/2016

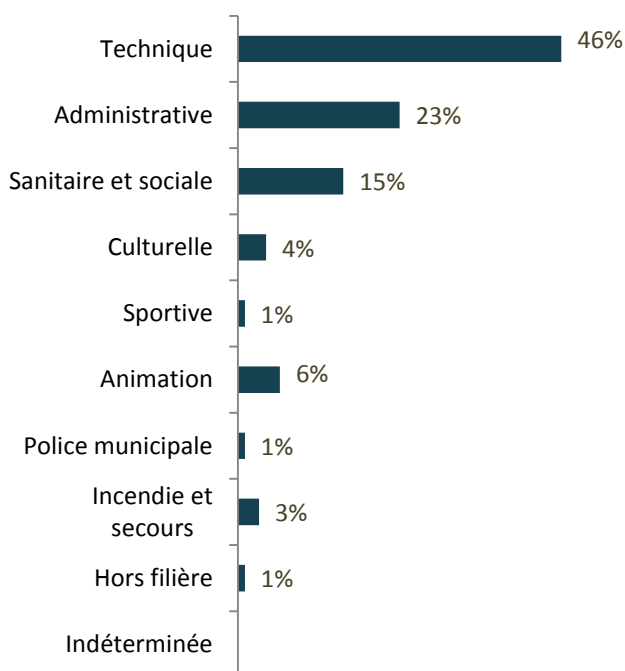
Répartition des effectifs par statut

	Nombre d'agents			Nb ETP
	Nb agents	Part Nb agents	Evolution n-1	
Titulaires	164 583	78%	0,0%	152 822
Contractuels	42 202	20%	-0,7%	31 869
Autres statuts*	5 527	3%	-2,5%	4 709
Ensemble des agents	212 312	100%	-0,2%	189 400

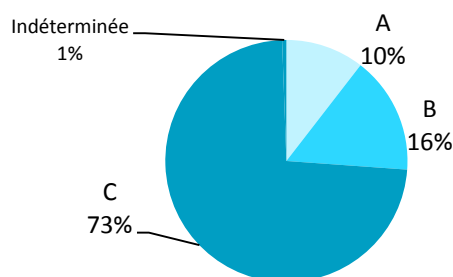
* Hors contrats aidés

Répartition des agents par filière, catégorie et genre

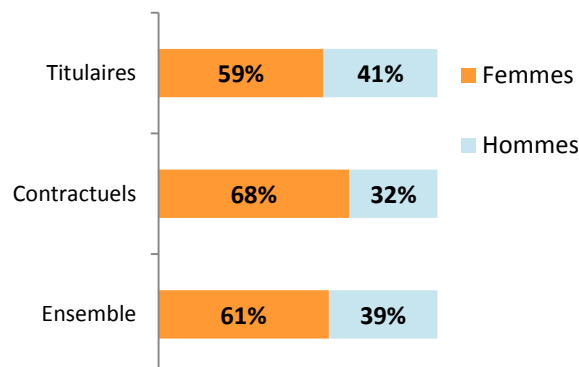
Répartition des agents par filière



Répartition des agents par catégorie



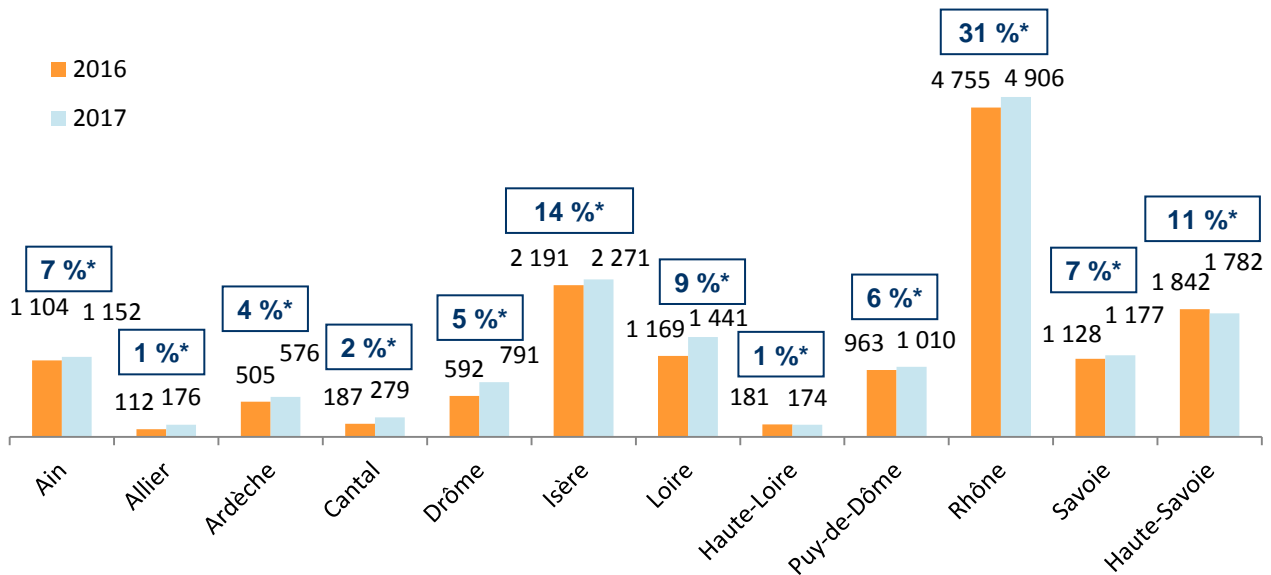
Répartition des agents par statut et par genre



Recrutements 2017

Les données des recrutements présentées dans ce document concernent uniquement les recrutements sur emplois permanents.

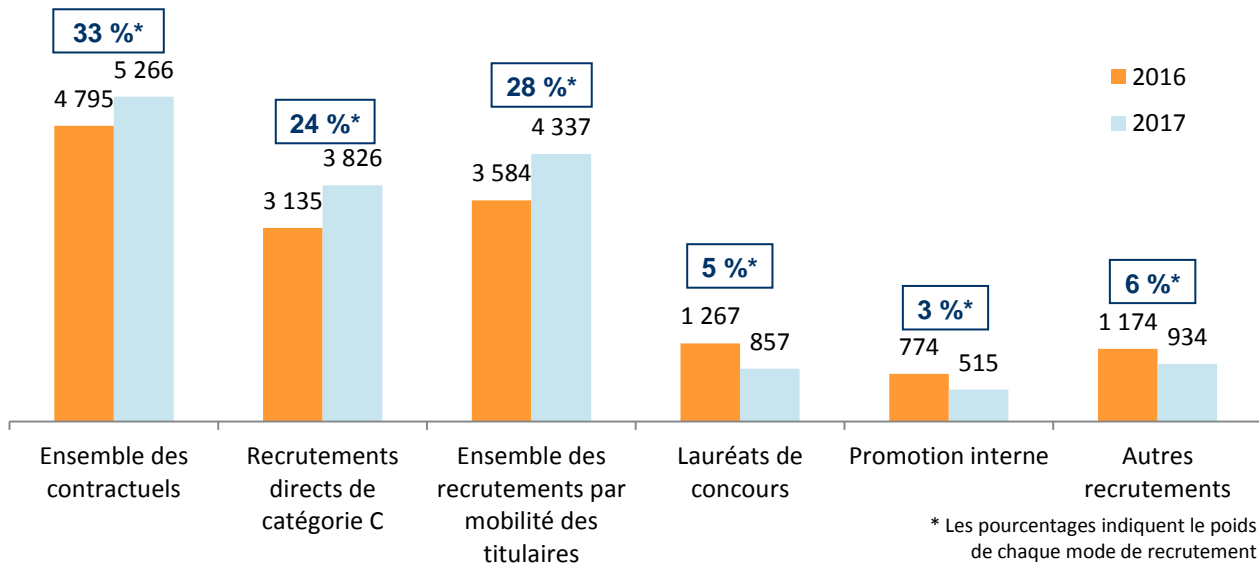
Les recrutements en Auvergne-Rhône-Alpes par départements



15 735 recrutements en Auvergne-Rhône-Alpes en 2017
+ 7 % entre 2016 et 2017

* Les pourcentages indiquent le poids de chaque département dans les recrutements en 2017

Les recrutements dans la région par modalités d'accès



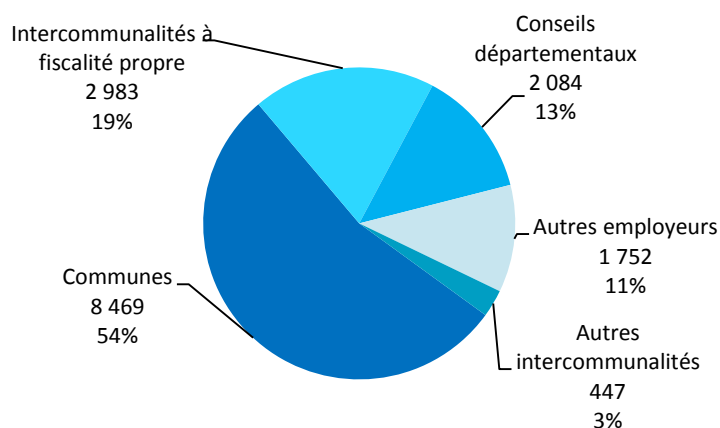
* Les pourcentages indiquent le poids de chaque mode de recrutement dans le total des recrutements en 2017

Total des recrutements en 2016	14 729
Total des recrutements en 2017	15 735
Evolution 2015 / 2016	7%

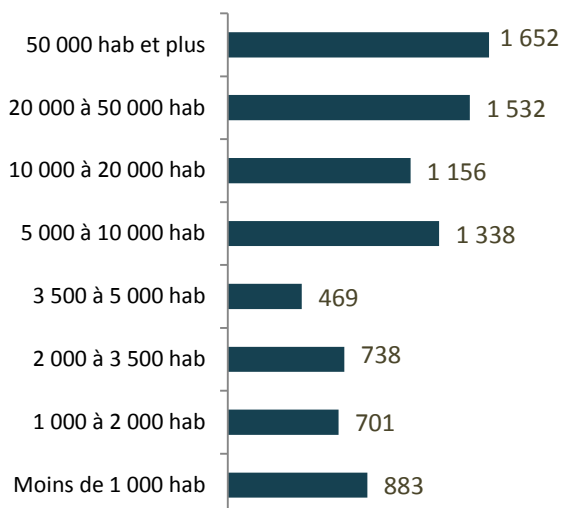
* La rubrique "Autres recrutements" comprend les recrutements suivants : recrutement de travailleurs handicapés, transferts de compétences, complément de temps de travail, PACTE, changement de temps de travail, intégration emploi précaire, réintégration et reclassement.

Les recrutements dans la région par employeurs en 2017

Répartition des recrutements par employeurs



Répartition des recrutements par strate d'habitants pour les communes



Les recrutements dans la région par métiers en 2017

Les 10 métiers les plus recherchés

Métiers et nombre de recrutements	
Chargée / Chargé de propreté des locaux	715
Assistante / Assistant de gestion administrative	657
Animatrice / Animateur enfance jeunesse	573
Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance (aux. de	563
Agente / Agent de restauration	541
Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant (ATSEM)	497
Enseignante / Enseignant artistique	413
Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	363
Travailleuse / Travailleur social-e	329
Chargée / Chargé d'accueil	309

Les 10 métiers les plus recherchés représentent 32% du total des recrutements.

Zoom sur les 3 métiers qui recrutent le plus

	Temps de travail		Catégories	
Chargée / Chargé de propreté des locaux	Temps complet	67%	Catégorie A	0%
	Temps non complet	33%	Catégorie B	0%
			Catégorie C	100%
Assistante / Assistant de gestion administrative	Temps complet	83%	Catégorie A	1%
	Temps non complet	17%	Catégorie B	20%
			Catégorie C	79%
Animatrice / Animateur enfance jeunesse	Temps complet	37%	Catégorie A	0%
	Temps non complet	63%	Catégorie B	10%
			Catégorie C	90%

Lexique territorial

Cadre d'emploi : cadre de référence juridique des emplois de la fonction publique territoriale répondant à des caractéristiques professionnelles proches et soumis aux mêmes règles.

Catégorie : classification des cadres d'emploi en fonction du niveau de responsabilité. Il en existe 3 : A (encadrement, direction, expertise), B (encadrement intermédiaire, fonction d'instruction), C (exécution).

Employeur territorial : commune, conseil départemental, région, établissement public de coopération intercommunale, centre communal ou intercommunal d'action sociale, services département d'incendie et de secours....

Emploi permanent : emploi faisant partie des effectifs, ayant vocation à être occupé par un fonctionnaire (à distinguer des emplois temporaires ou non permanents : remplacements, besoins saisonniers ou occasionnels).

Filière : classification des cadres d'emploi en fonction de la nature des missions. Il en existe 8 : administrative, technique, culturelle, sportive, sanitaire et sociale, animation, police municipale et incendie et secours.

Mode de recrutement : il existe différentes modalités d'accès à l'emploi territorial : concours (recrutement d'un lauréat de concours), recrutement direct de catégorie C (recrutement dérogatoire permettant d'accéder à l'emploi de fonctionnaire sans avoir à passer un concours), mutation (recrutement d'un fonctionnaire territorial d'une autre collectivité), détachement / intégration directe (recrutement d'un fonctionnaire d'une autre fonction publique ou d'un autre cadre d'emploi de la fonction publique territoriale, contractuel (contrat de type "CDD" de droit public).

Statut : situation de l'agent recruté dans la fonction publique territoriale : fonctionnaire (titulaire et stagiaire), contractuel (agent ayant un contrat de droit public).

Sites internet ressources

Pour consulter les offres d'emploi :



Pour l'Ain, l'Allier, l'Ardèche, le Cantal, la Drôme, l'Isère, la Loire, la Haute-Loire, le Puy-de-Dôme, la Savoie et la Haute-savoie :

www.emploi-territorial.fr



Pour le Rhône :
www.cdg69.fr

Méthodologie

Cette étude a été réalisée par l'Observatoire régional de l'emploi territorial Auvergne-Rhône-Alpes à partir :

- Des données effectifs issues du système SIASP (Système d'Information des Agents des Services Publics), transmises aux CDG dans le cadre des travaux de l'Association Nationale des Directeurs des Centres de Gestion (ANDCDG).
- Des données issues des bourses de l'emploi des CDG de la région transmises par chaque CDG pour analyse par l'Observatoire régional.

Contact Observatoire régional de l'emploi :

Lourdes Barroso

Coordnatrice de l'Observatoire régional de l'emploi

04 76 33 20 43 - lbarroso@cdg38.fr

Date de publication : 28/02/2019

