

CENTRE DE GESTION DU PUY-DE-DÔME

SESSION 2024

CONCOURS EXTERNE, INTERNE ET DE TROISIEME VOIE

D'ADJOINT ADMINISTRATIF TERRITORIAL PRINCIPAL DE 2^{ème} CLASSE

EPREUVE D'ADMISSIBILITE

Une épreuve écrite de français comportant :

- A partir d'un texte d'ordre général, la réponse à des questions destinées à vérifier les capacités de compréhension du candidat et son aptitude à retranscrire et ordonner les idées principales du texte.
- Des exercices destinés à évaluer les capacités du candidat en vocabulaire, orthographe et grammaire.

(Durée 1h30 ; coefficient 3)

- Consignes pour l'épreuve à lire attentivement avant de traiter le sujet –

- ***Vous ne devez faire apparaître aucun signe distinctif dans votre copie, ni votre nom ou un nom fictif, ni votre signature, ni le nom d'une collectivité existante ou fictive.***
- ***Vous devez utiliser un stylo d'une seule et même couleur (noire ou bleue uniquement). L'utilisation d'une autre couleur ou d'un surligneur sera considérée comme signe distinctif par le jury.***
- ***Le non-respect des règles ci-dessus peut entraîner l'annulation de la copie par le jury.***
- ***Les feuilles de brouillon ne seront en aucun cas prises en compte.***
- ***Les réponses doivent être portées sur votre copie en indiquant le numéro de la question à laquelle vous répondez.***
- ***Il n'est pas nécessaire de recopier la question.***

Copie négligée (soin, calligraphie, présentation) : - 1 point

Au-delà de 10 fautes d'orthographe : - 1 point

Les réponses aux questions de la partie I – Compréhension, doivent être rédigées. A défaut, une pénalité à hauteur de la moitié des points par question sera appliquée.

Ce sujet comprend 6 pages (celle-ci comprise). Le candidat doit vérifier que le document comprend le nombre de pages indiqué.

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale du Puy-de-Dôme	Session 2024	Concours		
CONCOURS D’ADJOINT ADMINISTRATIF TERRITORIAL PRINCIPAL DE 2^{ème} CLASSE				
Epreuve écrite de français	Jeudi 14 mars 2024	Durée 1 h 30	Coefficient 3	N° de page/total 1/ 6

I – Compréhension (12 points)

- 1) Dans un premier temps, indiquez en quoi la mesure instaurée par la commune de Poissy « fait figure de révolution » (ligne 8) ?
Puis, relevez dans le texte l'adjectif qui exprime ce sens.
(1 point)
- 2) Selon vous, et en vous appuyant sur le texte, développez pourquoi la pratique du sport au travail est bénéfique pour les agents et l'employeur territorial ?
(5 points)
- 3) Quel principe du service public est évoqué dans le texte ?
(1 point)
- 4) Quels sont les enjeux, pour toute collectivité, de maîtriser l'absentéisme ?
(3 points)
- 5) En quoi la mise en place de la mesure n'a pas eu d'impact budgétaire ?
(2 points)

II - Vocabulaire, orthographe et grammaire (8 points)

- 1) Donnez un synonyme et un antonyme de même nature :
(3 points)

améliorer (ligne 5)

énergiquement (ligne 7)

contraint (ligne 30)

- 2) Quelle est la nature et la fonction des mots suivants ?
(3 points)

énergiquement (ligne 7)

aux agents (ligne 8)

nombreuses (ligne 20)

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale du Puy-de-Dôme	Session 2024	Concours		
CONCOURS D’ADJOINT ADMINISTRATIF TERRITORIAL PRINCIPAL DE 2^{ème} CLASSE				
Epreuve écrite de français	Jeudi 14 mars 2024	Durée 1 h 30	Coefficient 3	N° de page/total 2/ 6

- 3) Transformez la phrase suivante à la voix passive :
(0.5 point)

Plusieurs collectivités territoriales ont adopté ces mesures innovantes.

- 4) Identifiez 2 liens logiques dans ce paragraphe et précisez leur nature :
(1 point)

Ce dispositif est innovant, si bien que la commune de Saint Romain souhaite le mettre en place. Néanmoins, il conviendra de proposer d'autres outils a admis le Directeur Général des Services. Ce dispositif bénéficiera aux 215 agents sur leur temps de travail.

- 5) « Cerise sur le gâteau » (ligne 51/52) : que signifie cette expression dans le texte?
(0.5 point)

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale du Puy-de-Dôme	Session 2024	Concours		
CONCOURS D’ADJOINT ADMINISTRATIF TERRITORIAL PRINCIPAL DE 2^{ème} CLASSE				
Epreuve écrite de français	Jeudi 14 mars 2024	Durée 1 h 30	Coefficient 3	N° de page/total 3/ 6

Sport au travail : Poissy mise sur la formule qui marche

La ville des Yvelines a décidé d'améliorer la cohésion sociale grâce à la pratique sportive dans ses services. Depuis 2017, ses agents peuvent faire du sport pendant les heures de travail. Un outil RH qui contribue à faire diminuer l'absentéisme et le stress.

- 5 Favoriser la cohésion sociale et améliorer les conditions de travail, voilà les motivations de la mairie de Poissy lorsque qu'elle a lancé le dispositif « Poissy Bien-Être » en janvier 2017. La mesure, porté énergiquement par le maire de l'époque, Karl Olive (aujourd'hui député Renaissance), faisait figure de révolution à l'époque : offrir aux agents, sur la base du volontariat, et ce, avec l'accord de leur manager, la possibilité de pratiquer une activité
- 10 sportive, 2 heures par semaine, sur leur temps de travail, pendant un cycle de 3 mois.

Les sports proposés à l'époque ? Gym d'entretien, natation, tir à l'arc, marche nordique... « Ce dispositif expérimental s'est pérennisé. Aujourd'hui, 16 activités sportives sont proposées, 1 chorale a même vu le jour. 70 services participent aujourd'hui à ce dispositif, toute strate hiérarchique confondue. En moyenne, à chacune des sessions entre 15 et 20% du personnel

15 s'inscrit sachant que 98% des participants se réinscrivent » se réjouit Antoine Rialland, Directeur général en charge des ressources humaines de la collectivité, qui compte 800 agents.

Besoin d'économies

Comment ce dispositif innovant, car s'inscrivant dans le cadre de l'activité professionnelle, et

20 que de nombreuses collectivités ont l'intention d'adopter (Suresnes, Lyon Métropole, Colombes, Orléans...) s'est-il mis en place ? Petit retour en arrière. En 2014, la commune met en place un vaste plan d'économie, pour faire face à une baisse drastique de la dotation de l'Etat. Certains contrats de contractuels ne sont ainsi pas prolongés, et des personnels partis à la retraite ne sont pas remplacés.

- 25 Par ailleurs, la DRH avait relevé à l'époque un fort taux absentéisme des agents avec un coût estimé de 2 millions d'euros, dont 1,5 millions prélevés directement sur le budget communal, l'employeur territorial prenant en charge directement les arrêts maladie. « Nous nous sommes dits que des agents qui seraient mieux dans leur corps et dans leur tête seraient plus performants et moins absents » explique Antoine Rialland.

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale du Puy-de-Dôme	Session 2024	Concours		
CONCOURS D’ADJOINT ADMINISTRATIF TERRITORIAL PRINCIPAL DE 2^{ème} CLASSE				
Epreuve écrite de français	Jeudi 14 mars 2024	Durée 1 h 30	Coefficient 3	N° de page/total 4/ 6

- 30 Dans ce cadre contraint, et afin d'éviter la désorganisation des services, la direction générale de la collectivité crée un groupe projet avec les directions des sports, de la communication, du juridique, des ressources humaines et du top management afin de trouver la formule la plus pertinente, qui est toujours en place, six ans plus tard. « Les managers inscrivent les membres de leurs équipes aux sessions sportives. De son côté la DRH centralise les inscriptions,
- 35 organise les groupes et les transmet à la direction des sports. Jusqu'à présent nous n'avons jamais rencontré de problèmes de continuité de service » indique Antoine Rialland qui signale que lors du dernier questionnaire de satisfaction, les agents pointaient les bienfaits qu'ils tiraient de cette pratique sportive : amélioration physique et psychologique, diminution du stress, amélioration des rapports sociaux, ressenti d'un « réel » bien-être.
- 40 Selon le DGRH de la communauté francilienne, « Poissy Bien-Être » s'inscrit dans une logique de « cercle vertueux », associée au Pacte RH de la collectivité, qui comprend d'autres outils comme les entretiens de retour d'absence, les politiques de prévention des risques.

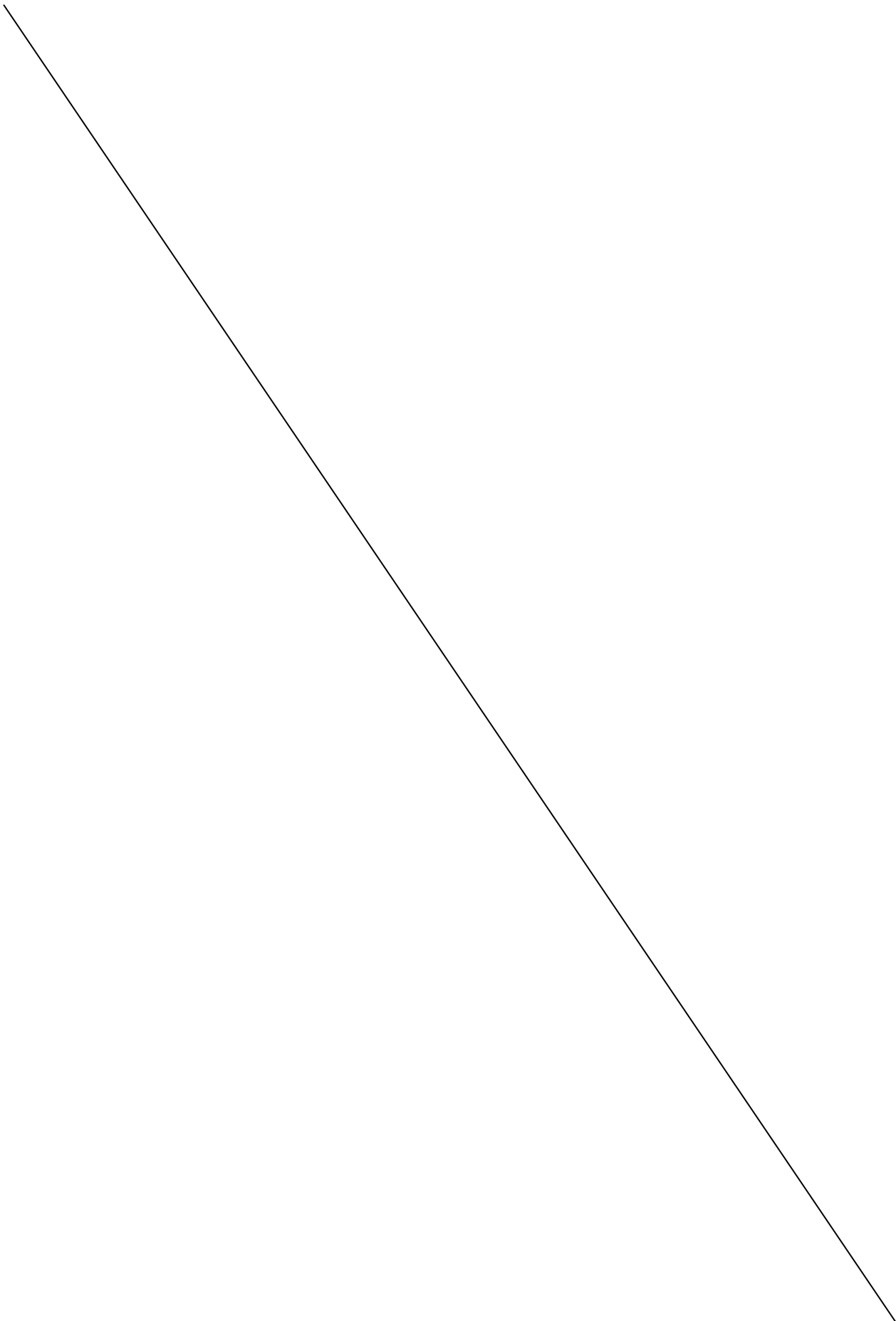
Un outil d'attractivité

- « Ce dispositif a agi comme un levier de diminution de l'absentéisme compressible. Nous
- 45 avons ainsi pu générer des économies de gestion et réinjecter une part de ces économies dans la prévention. En 2022, nous avons ainsi réinjecté 50000 euros dans l'achat de matériel ergonomique et notamment du matériel technologique innovant comme des exosquelettes pour préserver nos agents de la logistique », note Antoine Rialland qui affirme que le dispositif, accompagné par la médecine du travail, la caisse primaire d'assurance maladie et
- 50 la Mutuelle Nationale Territoriale fait figure d'outil RH d'attractivité et d'amélioration de la marque employeur dans un contexte de difficulté d'attractivité de la fonction publique. Cerise sur le gâteau, le coût de la mesure est indolore pour le budget de la collectivité.

- « Ce sont nos animateurs sportifs et nos locaux municipaux qui sont mobilisés. Le recours à nos éducateurs sportifs a été rendue possible par une annualisation de leur temps de travail »
- 55 précise le DGRH qui vante d'autres dispositifs du pacte RH comme le centre de formation interne, l'assistance psychologique H24 pour les agents ou encore l'accueil des animaux au bureau...

Sport au travail : Poissy mise sur la formule qui marche
La lettre du cadre territorial - 2/01/2024 - Eric Delon – 2 pages

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale du Puy-de-Dôme	Session 2024	Concours		
CONCOURS D’ADJOINT ADMINISTRATIF TERRITORIAL PRINCIPAL DE 2^{ème} CLASSE				
Epreuve écrite de français	Jeudi 14 mars 2024	Durée 1 h 30	Coefficient 3	N° de page/total 5/ 6



Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale du Puy-de-Dôme	Session 2024	Concours		
CONCOURS D'ADJOINT ADMINISTRATIF TERRITORIAL PRINCIPAL DE 2^{ème} CLASSE				
Epreuve écrite de français	Jeudi 14 mars 2024	Durée 1 h 30	Coefficient 3	N° de page/total 6/ 6