



---

# RAPPORT DU PRESIDENT

*du jury du concours*

## AUXILIAIRE DE PUERICULTURE de classe normale

SESSION 2023

---

### LES TEXTES DE REFERENCE

Code général de la fonction publique.

Décret n° 2021-1882 du 29 décembre 2021 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des auxiliaires de puériculture territoriaux.

Décret n° 2022-1133 du 5 août 2022 modifié fixant les modalités d'organisation des concours sur titres pour le recrutement des auxiliaires de puériculture territoriaux et des aides-soignants territoriaux.

Décret n° 2013-593 du 5 juillet 2013 modifié relatif aux conditions générales de recrutement et d'avancement de grade et portant dispositions statutaires diverses applicables aux fonctionnaires de la fonction publique territoriale

*Suite à l'accord régional de répartition d'organisation des concours figurant au calendrier 2023 pour les 12 départements de la Région Auvergne Rhône-Alpes, le concours d'auxiliaire de puériculture de classe normale a été organisé pour l'ensemble des collectivités des départements de la région Auvergne-Rhône-Alpes*

# I. PRESENTATION DU CONCOURS

## A. LES FONCTIONS D'UNE AUXILIAIRE DE PUERICULTURE de classe normale

Les auxiliaires de puériculture territoriaux constituent un cadre d'emplois médico-social de catégorie B qui comprend deux grades : la classe normale qui comporte douze échelons et la classe supérieure qui comporte onze échelons.

Les auxiliaires de puériculture sont des professionnels de santé. Ils collaborent aux soins infirmiers dans les conditions définies à l'article R. 4311-4 du code de la santé publique.

## B. LES CONDITIONS D'ACCES AU CONCOURS SUR TITRES

Le concours sur titres avec épreuve est ouvert aux candidats titulaires de l'un des diplômes ou titres mentionnés aux articles L. 4392-1 :

- Diplôme d'État d'auxiliaire de puériculture,
- Certificat d'aptitude aux fonctions d'auxiliaire de puériculture,
- Diplôme professionnel d'auxiliaire de puériculture.

et L. 4392-2 du code de la santé publique.

## C. CALENDRIER

Période d'inscription	4 octobre 2022 au 17 novembre 2022
Période de retrait des dossiers	4 octobre 2022 au 9 novembre 2022
Date limite de retour des dossiers	17 novembre 2022
Epreuve orale d'admission	du 6 mars 2023 au 29 mars 2023
Réunion du jury d'admission	25 avril 2023

## D. LES PRINCIPAUX CHIFFRES

**813** candidats se sont préinscrits à ce concours entre le 4 octobre 2022 et le 9 novembre 2022 dont :

- **56** n'ont pas validé leur inscription sur internet,
- **8** ont été supprimé via GIP (suite à double inscription),
- **69** ne sont pas allés jusqu'au bout de leur inscription.
- **680** candidats ont retourné leur dossier d'inscription dont **1** candidat a renvoyé son dossier hors-délai et **10** ont annulé leur inscription.

Ainsi, **669 candidats ont été admis à concourir**, dont 16 avec un dossier incomplet (sous réserve de l'examen des pièces à produire à la date de l'épreuve d'admission).

**160 postes** ouverts pour l'ensemble des collectivités des départements de la région Auvergne-Rhône-Alpes.

## II. CANDIDATS ADMIS A CONCOURIR

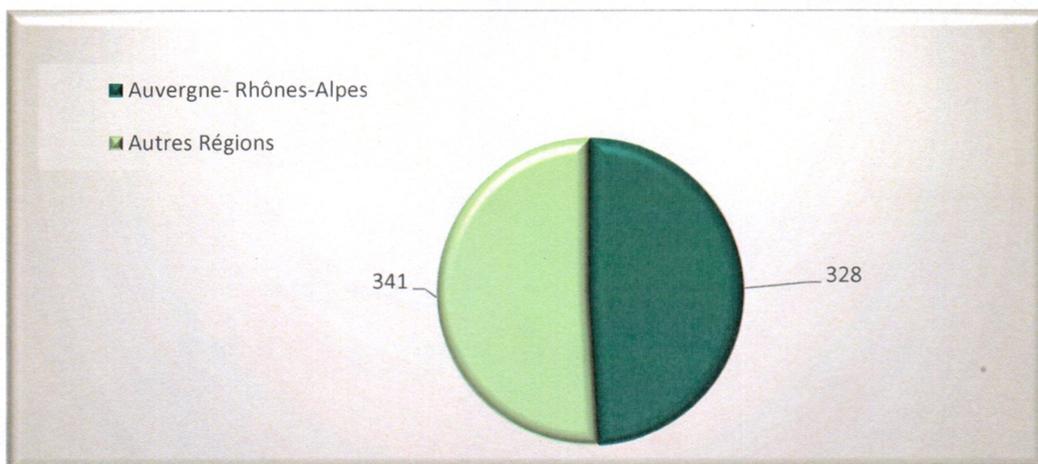
### A. ORIGINE GEOGRAPHIQUE

#### 1- EFFECTIFS DES CANDIDATS ADMIS A CONCOURIR PAR REGION

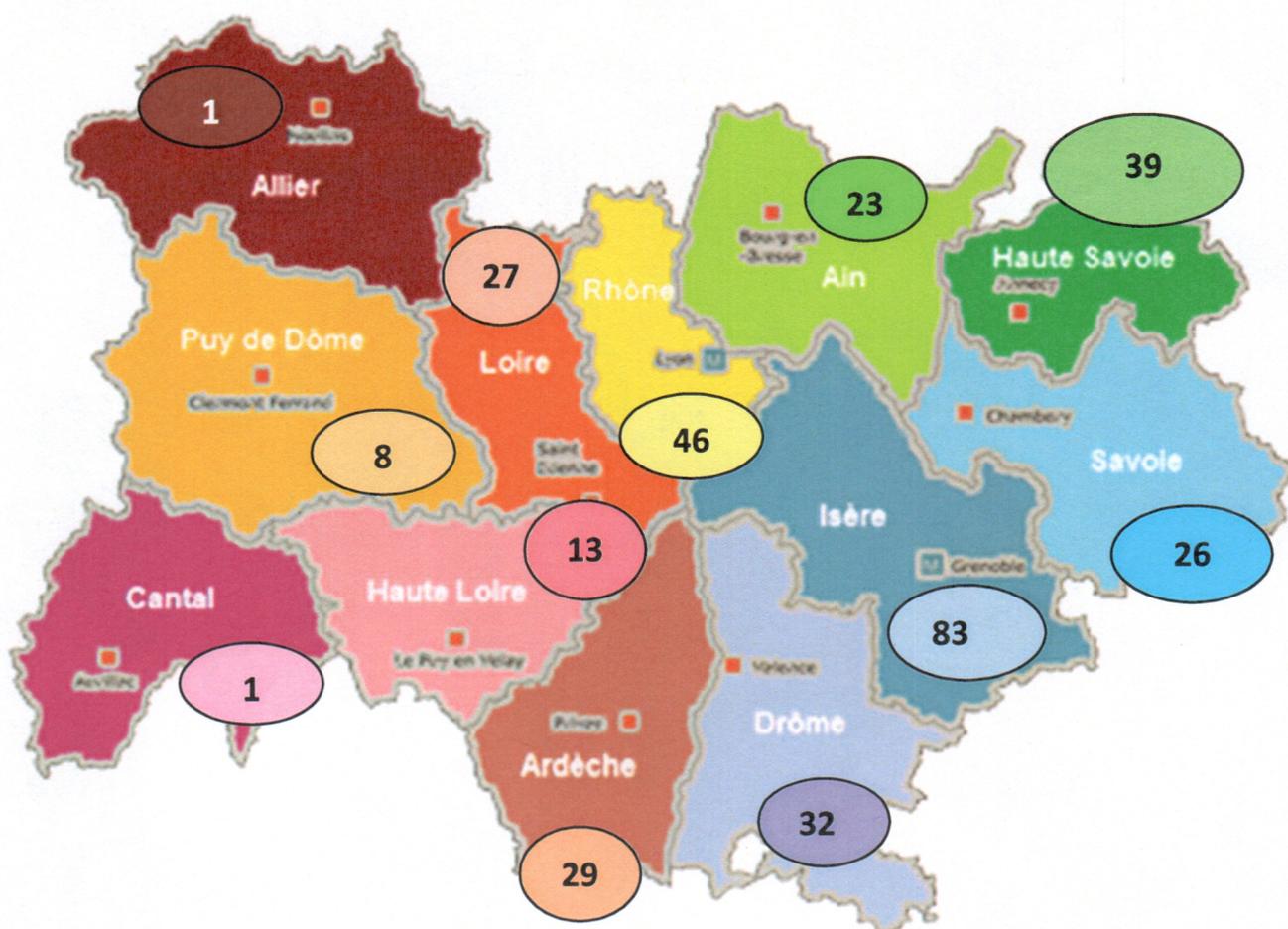


Les candidats convoqués sont domiciliés dans 7 régions différentes.  
49.03 % des candidats admis à concourir sont originaires de la Région Auvergne Rhône-Alpes.

2- EFFECTIFS DES CANDIDATS ADMIS A CONCOURIR DE LA REGION AUVERGNE RHONE-ALPES /AUTRES REGIONS

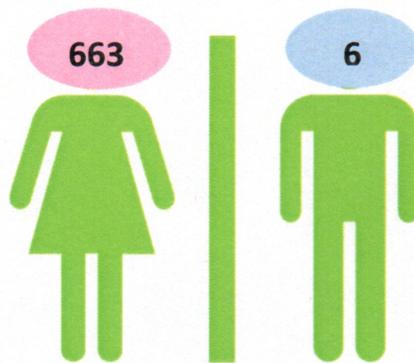


3- EFFECTIFS DES CANDIDATS ADMIS A CONCOURIR PAR DEPARTEMENT SUR LA REGION AUVERGNE RHONE-ALPES



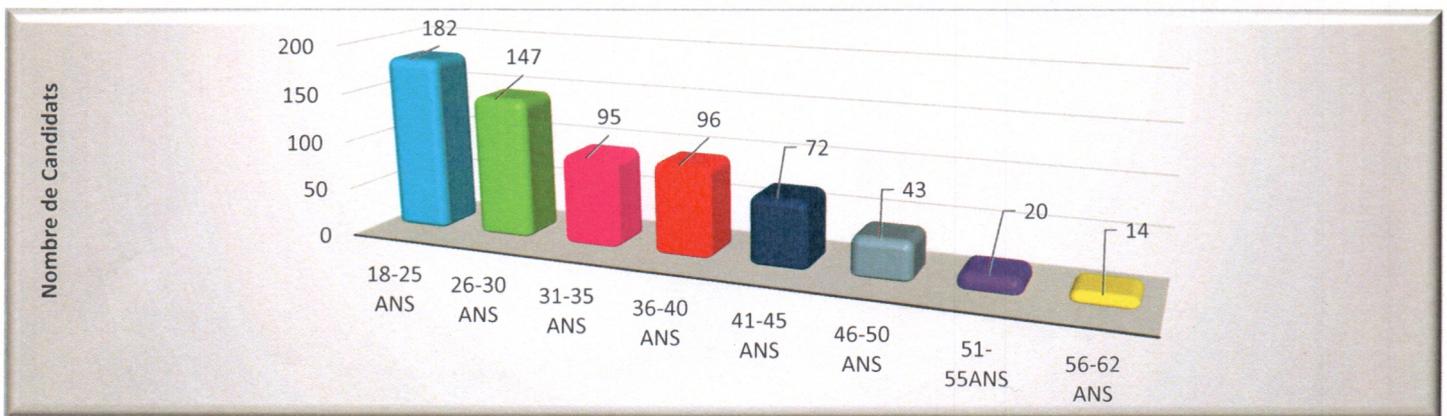
*La plus grande partie des candidats admis à concourir issus de la Région Auvergne-Rhône-Alpes vit dans le département de l'Isère et du Rhône  
 (Soit pour l'Isère 25.30 % d'AURA ou 12.41 % TOUS départements confondus  
 Et pour le Rhône 14.02 % d'AURA ou 6.88 % TOUS départements confondus)*

## B. REPARTITION HOMMES-FEMMES



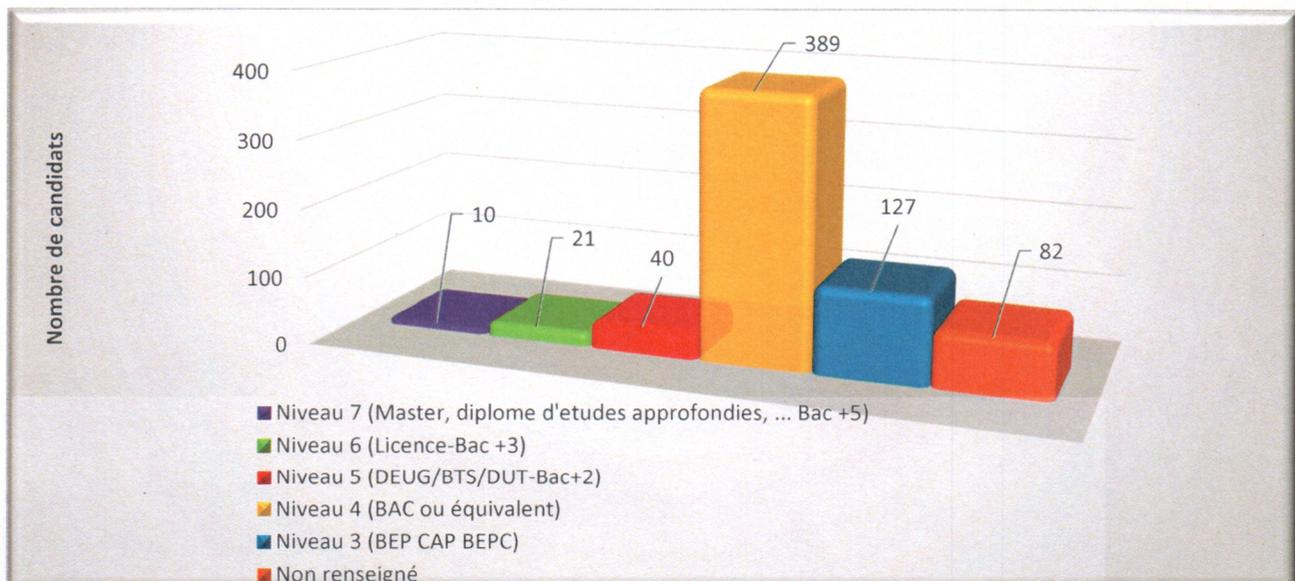
Sur 669 candidats admis à concourir, seuls 6 d'entre eux sont des hommes.

## C. TRANCHES D'ÂGE



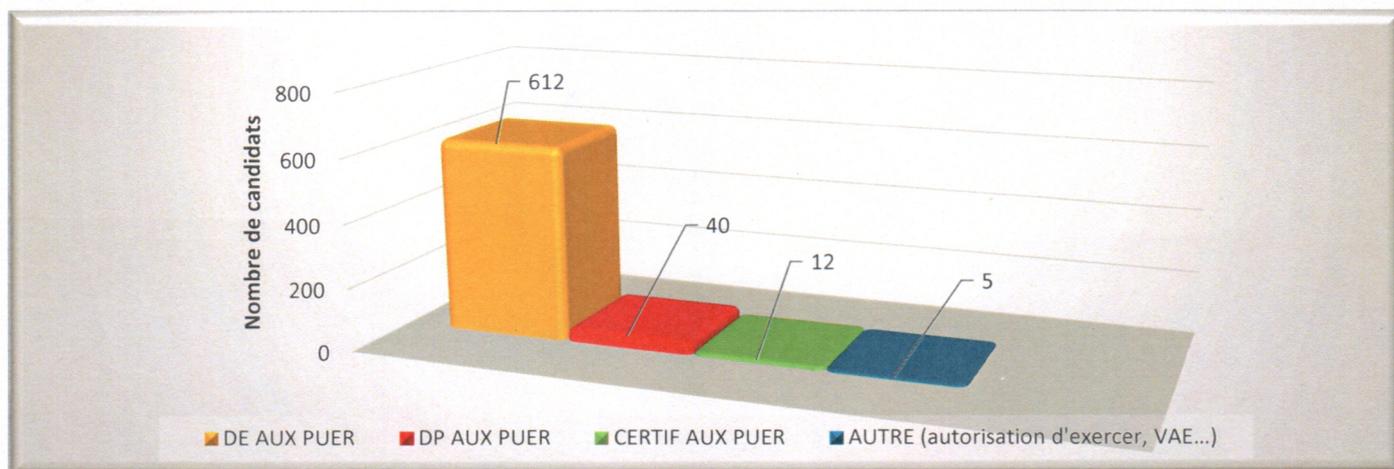
27.20% des candidats admis à concourir ont entre 18 et 25 ans

## D. NIVEAU D'ETUDES



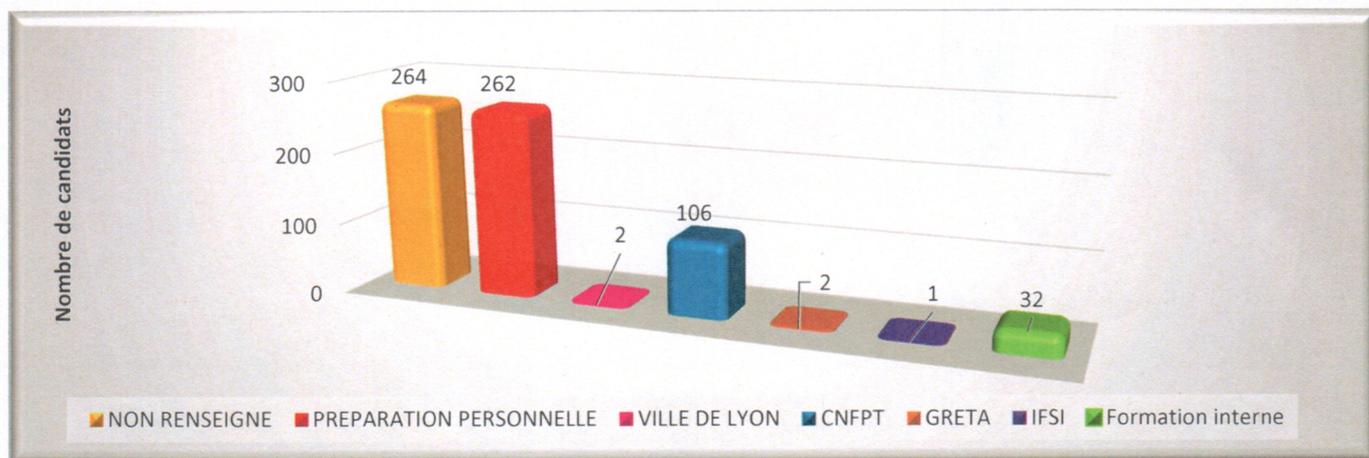
58.15% des candidats admis à concourir ont un niveau BAC ou équivalent

## E. DIPLOMES AYANT PERMIS L'INSCRIPTION AU CONCOURS



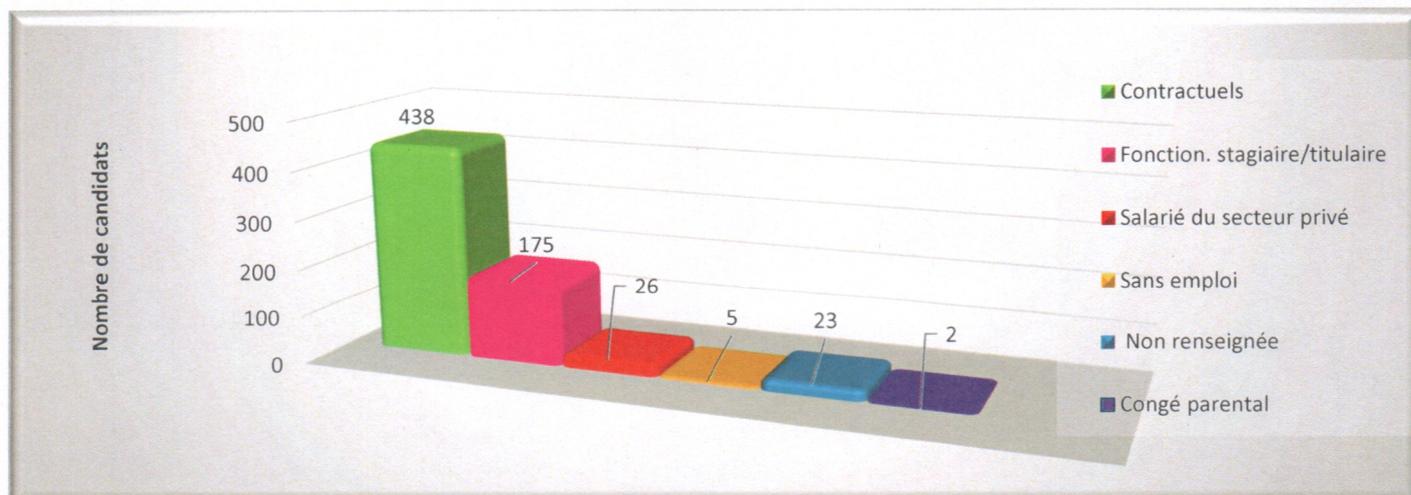
91.48 % des candidats admis à concourir sont titulaires du Diplôme d'Etat d'Auxiliaire de Puériculture.

## F. CANDIDATS AYANT SUIVI UNE PREPARATION AU CONCOURS



39.16 % des candidats admis à concourir ont suivi une préparation personnelle et 15.84 % ont suivi une préparation par le CNFPT

## G. SECTEURS D'ACTIVITES



65.47 % sont des agents contractuels de la fonction publique  
26.16 % sont titulaires ou stagiaires de la fonction publique territoriale

### III. EPREUVE ORALE D'ADMISSION

#### A. DEROULEMENT

Cette unique épreuve orale d'admission s'est déroulée durant la période du 6 mars 2023 au 29 mars 2023 dans les locaux du centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Ardèche.

9 groupes composés de 3 examinateurs (1 élu local, 1 fonctionnaire territorial, 1 personnalité qualifiée) ont reçu les 669 candidats sur cette période.

Suite au classement en catégorie B du concours d'auxiliaire de puériculture de classe normale, l'intitulé réglementaire de l'épreuve orale a été modifié (Décret n°2022-1133 du 5 août 2022). L'épreuve orale consiste en **un entretien ayant pour point de départ un exposé du candidat sur sa formation, son parcours et son projet professionnels, permettant au jury d'apprécier sa capacité à s'intégrer dans l'environnement professionnel au sein duquel il est appelé à travailler, sa motivation et son aptitude à exercer les missions dévolues aux membres du cadre d'emplois concerné** (durée : 20 minutes, dont cinq minutes au plus d'exposé)

Les examinateurs sont amenés à évaluer les candidats à l'appui d'une fiche d'évaluation reprenant les éléments ci-dessous. Un panel de questions non exhaustif est également proposé aux examinateurs. L'objectif est de garantir un égal traitement de tous les candidats.

	Durée
<b>I-</b> EXPOSE DU CANDIDAT	5 minutes au plus
<b>II-</b> APTITUDE A EXERCER LES MISSIONS - Hygiène et sécurité - Travail d'équipe - La structure et ses projets	15 minutes au moins
<b>III-</b> CONNAISSANCE DE L'ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL - Fonction publique territoriale - Compétences des collectivités territoriales et des dispositifs sociaux	
PRATIQUES ET ATTITUDES : MOTIVATION, SAVOIR-FAIRE, SAVOIR-ETRE	Tout au long l'entretien

#### Modalités de passage des candidats :

- Chaque groupe d'examineurs dispose d'une fiche d'évaluation par candidat et d'un barème de notation.
- Un panel de questions non exhaustif est proposé.
- Des fiches de prise de notes permettant de compléter la fiche d'évaluation finale sont également proposées
- L'épreuve d'entretien dure **20 minutes** (début et fin de l'entretien définis par le service du CDG qui chronomètre).
  - **Après 20 minutes** : les examinateurs demandent **immédiatement** au candidat de terminer sa phrase et l'invitent à quitter la salle.
  - **Le jury dispose de 10 minutes maximum pour attribuer une note définitive au candidat et la reporter sur la fiche d'évaluation** à l'aide d'un barème de notation. **Un commentaire devra également figurer sur la fiche d'évaluation**

En aucun cas les examinateurs ne devront demander au candidat le nom de sa collectivité (le respect du principe d'anonymat est impératif). Les examinateurs ne doivent pas interroger les candidats qu'ils connaissent. Les examinateurs doivent respecter le principe d'égalité entre les candidats et à ce titre respecter strictement la durée réglementaire de l'épreuve.

## B. LES MEMBRES DU JURY

### COLLEGE DES ELUS LOCAUX :

**ANJOLRAS Huguette**, Adjointe au Maire de LARGENTIERE (07),  
**CHASSON Françoise**, Adjointe au Maire de VALS LES BAINS (07), suppléant le président du jury en cas d'empêchement,  
**DELEUZE Johan**, Fonctionnaire territorial Région AURA - Conseiller municipal à la Mairie de LAURAC (07),  
**GANDON Christian**, Aide-soignant hospitalier retraité, Hôpital d'AUBENAS (07) - Conseiller municipal, Mairie de UCEL (07),  
**JOUVE Marie-Cécile**, Cadre de santé paramédical, Hôpital d'AUBENAS (07) - Adjointe au Maire de VALLEES D'ANTRAIGUES ASPERJOC (07),  
**LESPINASSE Agnès**, Adjointe au Maire de VESSEAUX (07),  
**TESTUD Corinne**, Infirmière hospitalière retraitée, Hôpital d'AUBENAS (07) - Adjointe au Maire de SAINT PRIVAT (07),  
**TOLFO Pascale**, Adjointe au Maire de LE TEIL (07) - 3<sup>ème</sup> Vice-Présidente du CDG de l'Ardèche,

### COLLEGE DES FONCTIONNAIRES TERRITORIAUX :

**AVIT Lionel**, Fonctionnaire territorial, mairie Le POUZIN (07),  
**CHANTEPY Emmanuel**, Fonctionnaire territorial, CDC RHONE CRUSSOL (07),  
**COMTE Aurélie**, Fonctionnaire territorial, mairie SAINT GERMAIN (07),  
**DESESTRET Laurie**, Puéricultrice de classe supérieure - Fonctionnaire Territorial, CIAS Privas Centre Ardèche (07),  
**LALANDE Sandrine**, Fonctionnaire territorial, SDE de l'Ardèche  
**LIETARD Gérald**, Fonctionnaire Territorial, EHPAD Les Terrasses de l'ibie à VILLENEUVE DE BERG (07) - Membre de la CAP B,  
**OUDOT Francis**, Fonctionnaire territorial retraité, TAURIERS (07), Présidente du jury,  
**RIEU Dominique**, Fonctionnaire Territorial en retraite, Adjointe au Maire de LALEVADE (07),  
**VIGOUROUX Yolande**, Fonctionnaire territorial en retraite (07),

### COLLEGE DES PERSONNALITES QUALIFIEES :

**ARNAUD Denis**, Infirmier Hospitalier, Hôpital d'AUBENAS (07),  
**CARRILLO Christine**, Infirmière hospitalière retraitée, Hôpital d'AUBENAS (07),  
**CHANTEPERDRIX Patrick**, Infirmier libéral, DROME (26),  
**COSTE Jean-Marie**, Infirmier hospitalier retraité, Hôpital d'AUBENAS (07) - Adjoint au Maire de SAINT JEAN DE MARUEJOLS ET AVEJAN (30),  
**DE SOUSA Marie-Hélène**, Infirmière hospitalière, Hôpital d'AUBENAS (07),  
**ESCHALIER Corinne**, Infirmière hospitalière retraitée, Hôpital d'AUBENAS (07),  
**MARTIN Marie-France**, Infirmière diplômée d'Etat retraitée - Adjointe au Maire de SAINT ETIENNE DE FONTBELLON (07),  
**MAZA Laurence**, Infirmière, CHS VALMONT (26),  
**TERME Manuelle**, Infirmière hospitalière, Hôpital d'AUBENAS (07),

## IV. PRESENTATION DES RESULTATS

### A. CANDIDATS PRESENTS

Session 2023	Nombre de candidats admis à concourir	Nombre d'absents	Nombre de candidats interrogés	Moyenne générale	Note la plus haute	Note la plus basse	Nombre de note éliminatoire
	669	160	509	14.50	18	5.5	0

**509** candidats étaient présents à l'épreuve orale d'admission, soit un taux de présence de **76.08 %** des candidats admis à concourir.

**47** candidats ayant une note  $\leq 10/20$  soit **9.23 %**

**222** candidats ayant une note comprise entre 10/20 et 15/20 soit **43.61 %**

**77** candidats ayant une note comprise entre 15.25/20 et 16.75/20 soit **15.13 %**

**29** candidats ayant une note  $= 17/20$  soit **5.70 %**

**134** candidats ayant une note  $> 17/20$  soit **26.33 %**

#### *Rappel Session 2022*

Session 2022	Nombre de candidats admis à concourir	Nombre d'absents	Nombre de candidats interrogés	Moyenne générale	Note la plus haute	Note la plus basse	Nombre de note éliminatoire
	421	82	339	14.59	18	5.5	0

**339 candidats** étaient présents à l'épreuve orale d'admission, soit un taux de présence de **80.52 %** des candidats admis à concourir.

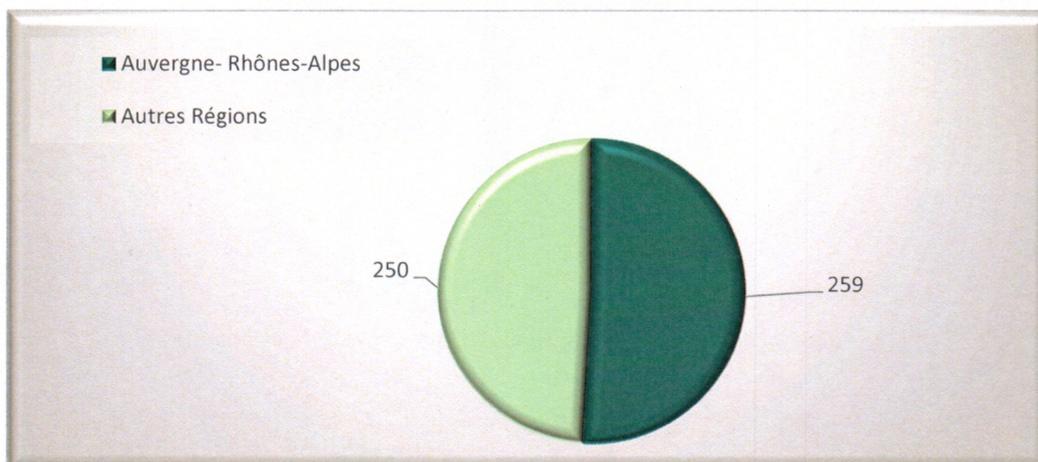
## B. ORIGINE GEOGRAPHIQUE DES CANDIDATS PRESENTS

### 1- EFFECTIFS DES CANDIDATS PRESENTS PAR REGION

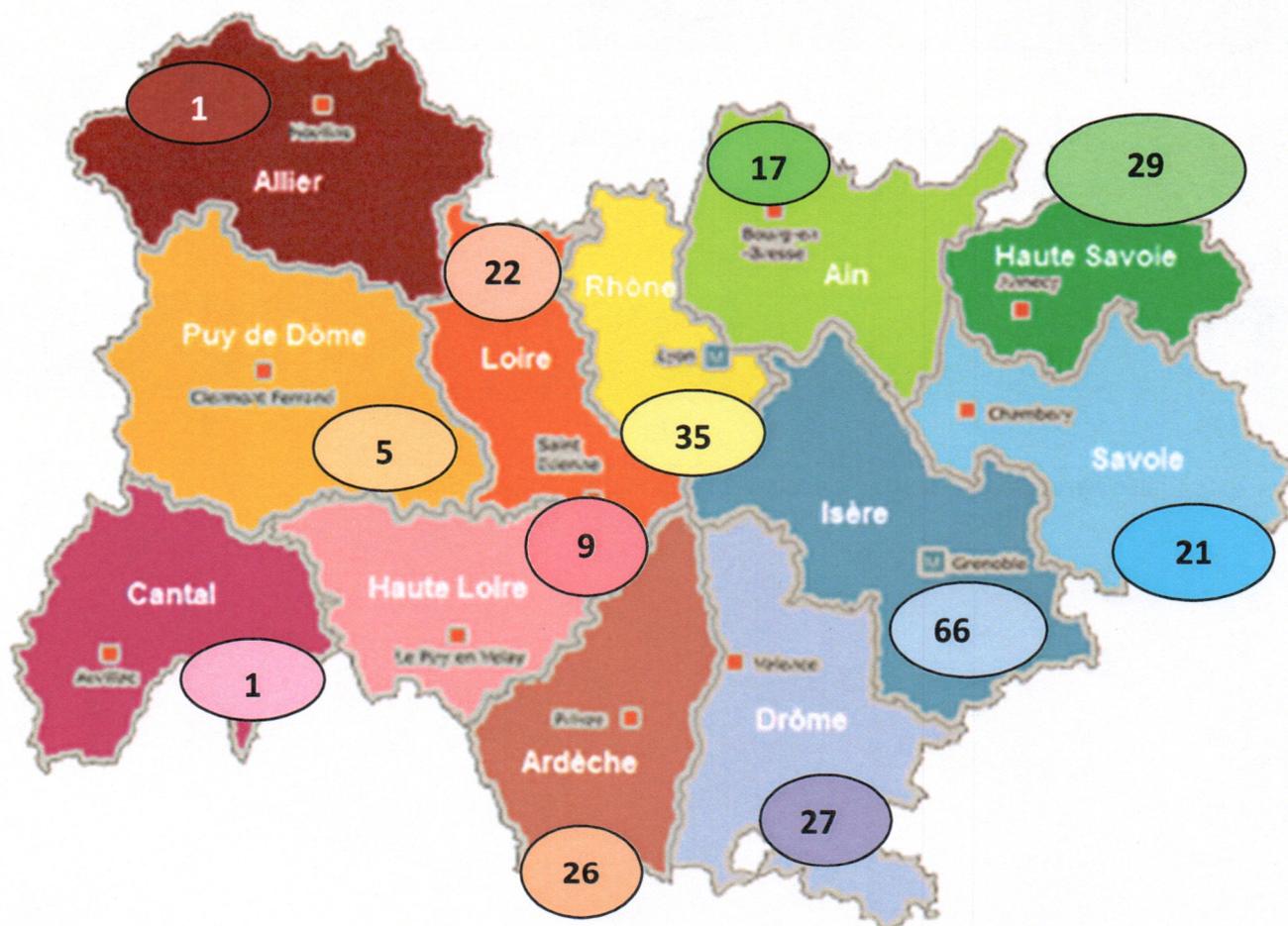


*Les candidats présents sont domiciliés dans 6 régions différentes.  
50.88 % des candidats présents sont originaires de la Région Auvergne Rhône-Alpes.*

2- EFFECTIFS DES CANDIDATS PRESENTS DE LA REGION AUVERGNE RHONE-ALPES /AUTRES REGIONS



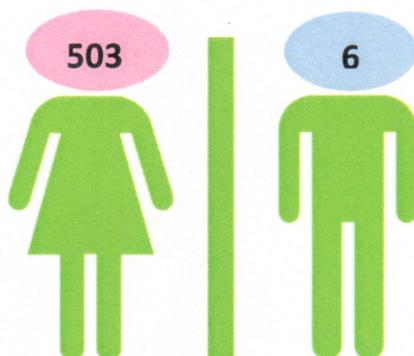
3- EFFECTIFS DES CANDIDATS PRESENTS PAR DEPARTEMENT SUR LA REGION AUVERGNE RHONE-ALPES



La plus grande partie des candidats présents issus de la Région Auvergne-Rhône-Alpes vit dans le département de l'Isère

(Soit pour l'Isère 25.48 % d'AURA ou 12.97 % TOUS départements confondus)

### C. REPARTITION HOMMES-FEMMES



Sur 509 candidats présents, seuls 6 d'entre eux sont des hommes.

## V. STATISTIQUES CONCERNANT LES CANDIDATS LAUREATS

### A. CANDIDATS LAUREATS

Nombre de candidats présents Environ 3 personnes présentes pour 1 poste.	Nombre de postes	Seuil/20	Nombre de candidats lauréats
509	160	17	160

Le jury a fixé le seuil d'admission à **17/20** et a déclaré **160 candidats admis**.

#### Rappel Session 2022

Nombre de candidats présents Environ 3 personnes présentes pour 1 poste.	Nombre de postes	Seuil/20	Nombre de candidats lauréats
339	110	17	110

Le jury a fixé le seuil d'admission à **17/20** et a déclaré **110 candidats admis**.

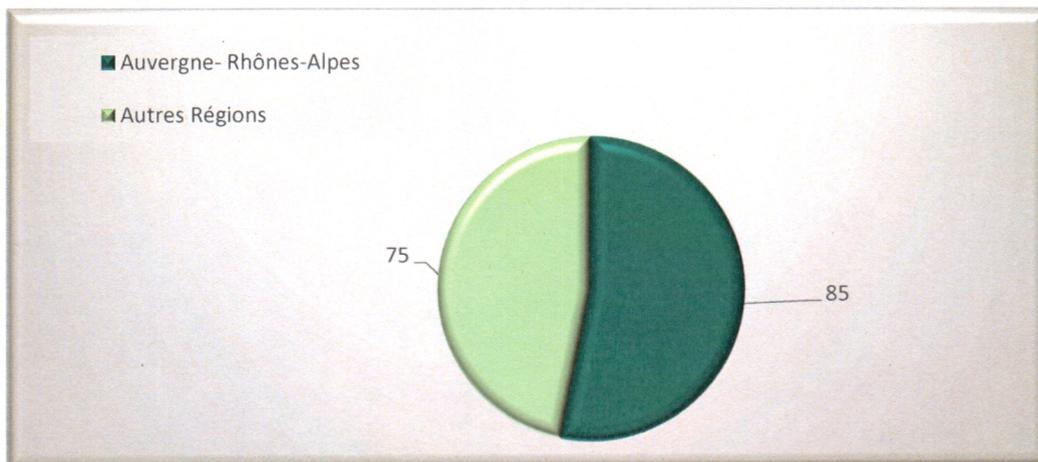
## B. ORIGINE GEOGRAPHIQUE DES CANDIDATS LAUREATS

### 1- EFFECTIFS DES CANDIDATS LAUREATS PAR REGION

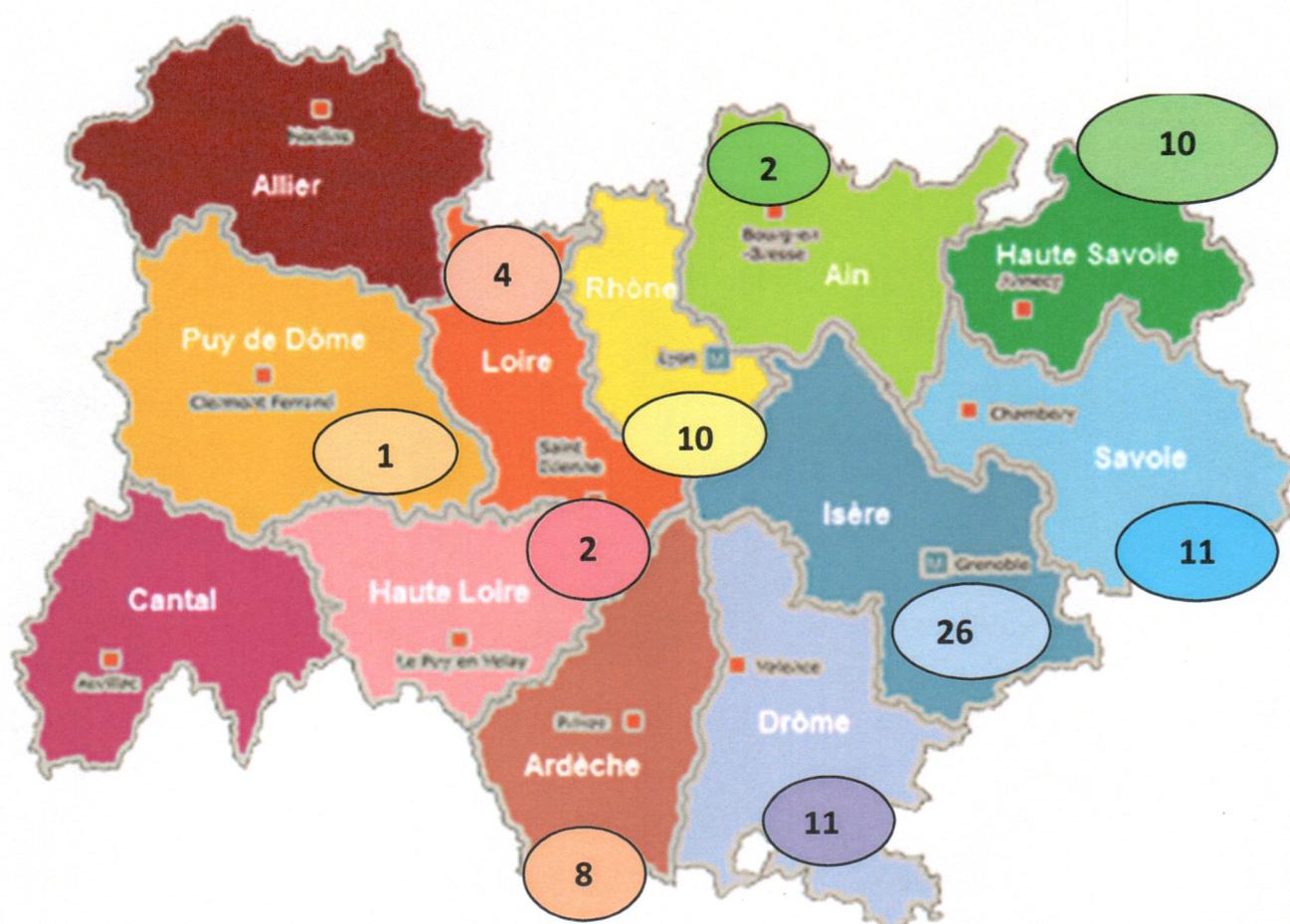


*Les candidats lauréats sont domiciliés dans 5 régions différentes.  
53.13% des candidats lauréats sont originaires de la Région Auvergne Rhône-Alpes.*

## 2- EFFECTIFS DES CANDIDATS LAUREATS DE LA REGION AUVERGNE RHONE-ALPES /AUTRES REGIONS

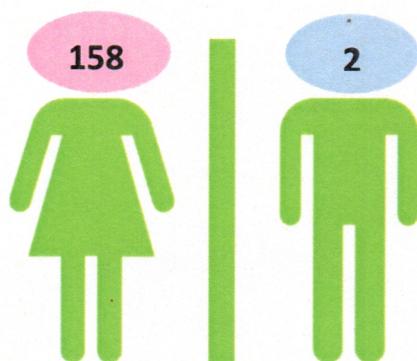


## 3- EFFECTIFS DES CANDIDATS LAUREATS PAR DEPARTEMENT SUR LA REGION AUVERGNE RHONE-ALPES



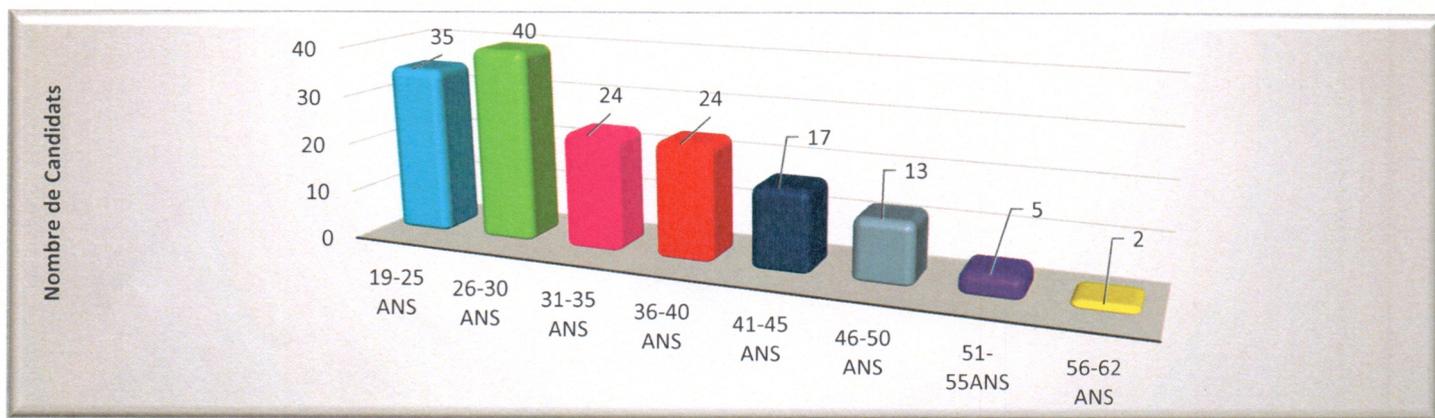
La plus grande partie des candidats lauréats issus de la Région Auvergne-Rhône-Alpes Vit dans le département de l'Isère.  
 (Soit pour l'Isère 30.59 % d'AURA ou 16.25 % TOUS départements confondus)

### C. REPARTITION HOMMES-FEMMES



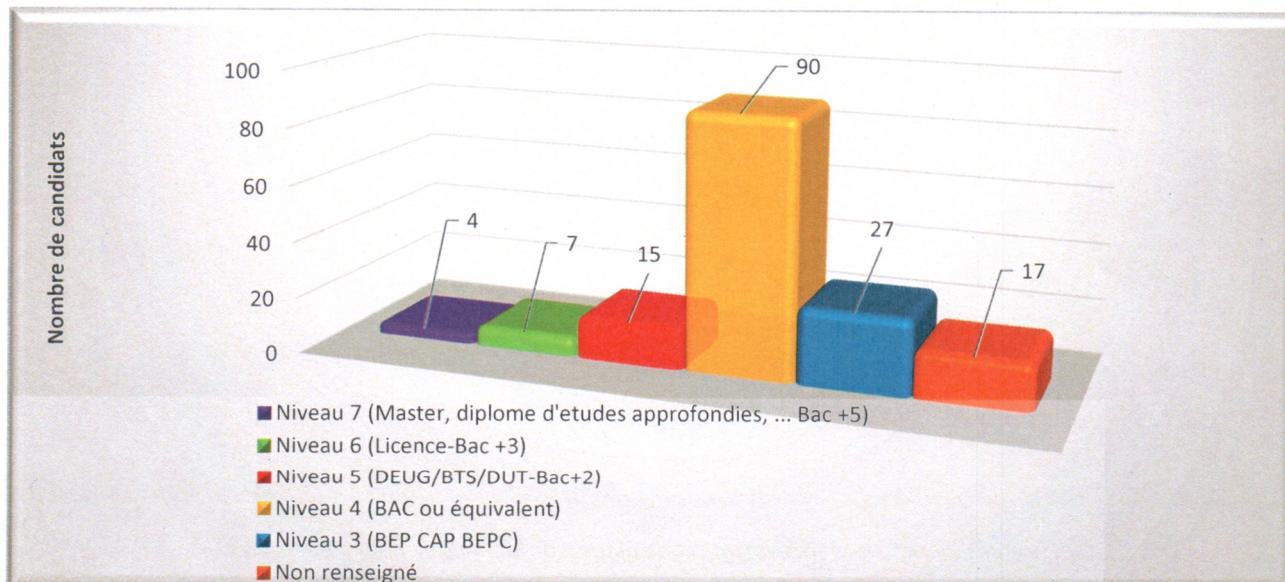
Sur 158 candidats lauréats, seuls 2 d'entre eux sont des hommes

### D. TRANCHES D'ÂGE



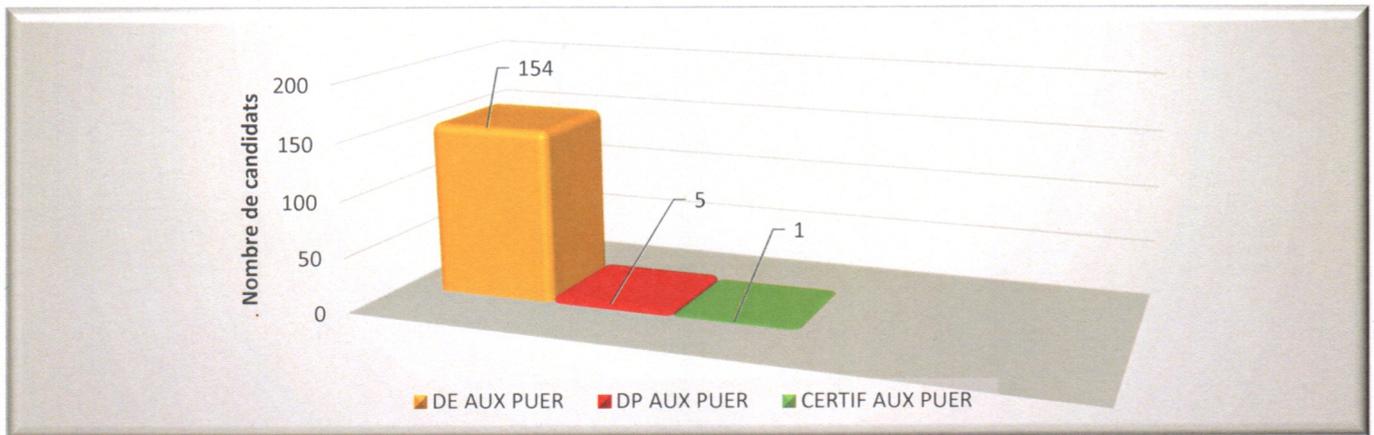
46.88% des candidats lauréats ont 30 ans ou moins

### E. NIVEAU D'ETUDES



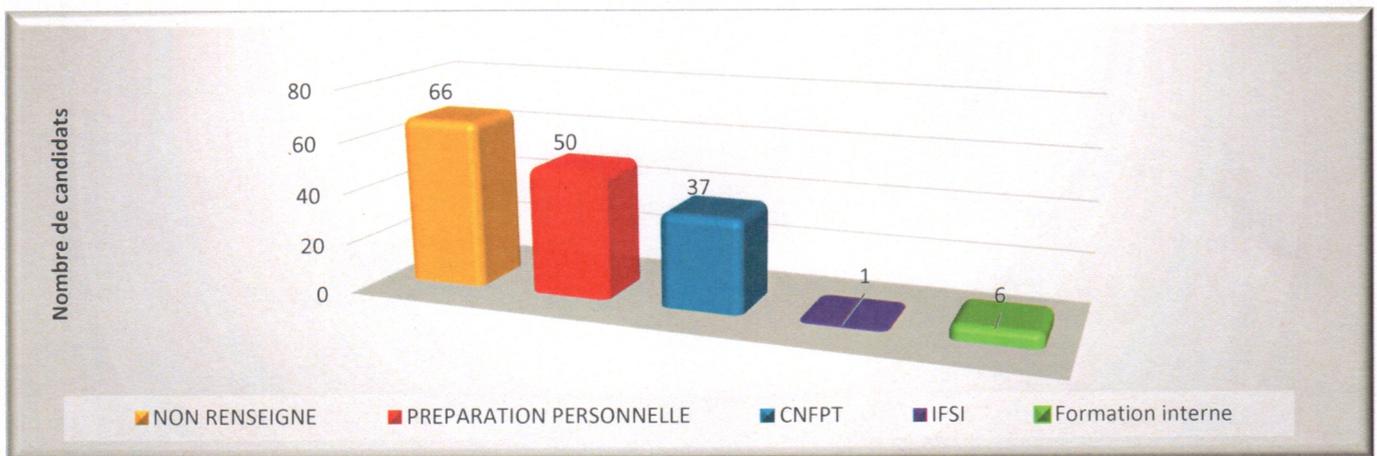
56.25% des candidats lauréats ont un niveau BAC ou équivalent

## H. DIPLOMES AYANT PERMIS L'INSCRIPTION AU CONCOURS



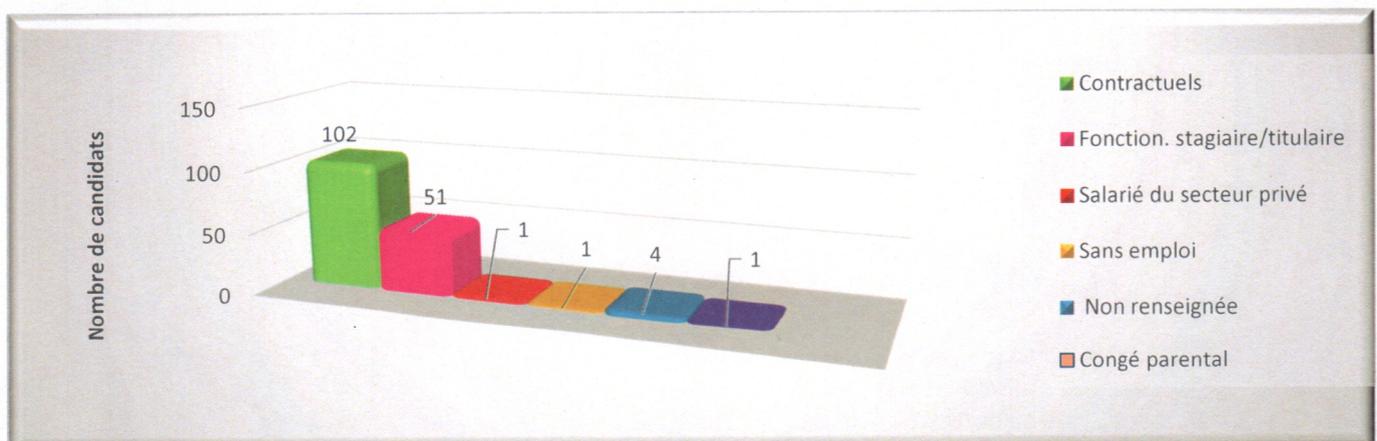
96.25 % des candidats lauréats sont titulaires du Diplôme d'Etat d'Auxiliaire de Puériculture.

## I. CANDIDATS AYANT SUIVI UNE PREPARATION AU CONCOURS



31.25 % des candidats lauréats ont suivi une préparation personnelle et 23.13 % ont suivi une préparation par le CNFPT

## J. SECTEURS D'ACTIVITES



63.75 % des lauréats sont des agents contractuels de la fonction publique  
 31.88 % sont titulaires ou stagiaires de la fonction publique territoriale  
 1 seul est salarié du secteur privé.

## **VI. ANALYSE ET CONCLUSION**

Le niveau général des candidats au concours est très bon ce qui se traduit par un seuil d'admission élevé (17/20).

S'agissant d'un concours de catégorie B, les candidats sont appelés à faire preuve de maîtrise de leur présentation qui doit être préparée et structurée, ainsi que d'une bonne connaissance de la fonction publique territoriale.

Une vigilance particulière doit être apportée par les candidats en matière d'hygiène, de sécurité et de gestion de premier secours ; qui constituent des fondamentaux indispensables pour des professionnels en charge d'enfants.

*Fait à Lachapelle sous Aubenas,  
Le 15 mai 2023*

*Le président du jury*



*Francis OUDOT*